



COMUNE DI RAVEO

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

SEDUTA del 19/10/2016

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2016.

L'anno **duemilasedici** il giorno **diciannove** del mese di **ottobre** alle ore **18:30**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nominativo	Carica	P	A
BONANNI GIULIO	Sindaco	X	
ARIIS DANIELE	Vice Sindaco		X
ARIIS KATIA	Assessore	X	
DANELON ARRIGO	Assessore	X	

3

1

Assiste il **Segretario Comunale** dott.ssa **Paola Bulfon**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza **Giulio Bonanni** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti scritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 e succ. mod. ed int., con il quale è stato istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale al fine di ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

RILEVATO che tale sistema è finalizzato anche alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti;

DATO ATTO che nell'ambito di tale sistema è determinante l'adozione da parte dell'Organo esecutivo del relativo Piano;

VISTA la propria delib. n. 66 del 28.12.2015, esecutiva a norma di legge, con la quale si è approvato il piano della prestazione 2015, evidenziandone la specificità in relazione ai profondi mutamenti intercorsi sotto il profilo organizzativo e lavorativo;

CONSIDERATO, infatti, che:

- ✓ con la propria delib. n. 6 del 26.01.2015, esecutiva a norma di legge, si era, tra l'altro approvato il modello di massima della struttura organizzativa degli Uffici e dei Servizi Associati, nell'ambito dell'Associazione Intercomunale dei Comuni del Parco Intercomunale delle Colline Carniche, tra i Comuni di Villa Santina, Enemonzo, Lauco e Raveo, secondo lo schema allegato alla stessa deliberazione giunta, e si erano istituite, ai sensi dell'art. 40 e ss. del CCRL dd. 07.1.2006, e succ. mod. ed int., le Posizioni Organizzative a livello associazionistico;
- ✓ con Decreto del Sindaco del Comune di Villa Santina (Ente Capofila) dd. 30.01.2015, prot. n. 1404 erano stati conferiti gli incarichi ai Titolari di P.O. (e corrispondenti Sostituti) come segue:
Arch. Gino VERITTI – Titolare P.O. SERVIZIO TECNICO ASSOCIATO;
Sig. Giacomo BONANNI – Titolare P.O. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO ASSOCIATO;
Dott.ssa Roberta CIMIOTTI – Titolare P.O. SERVIZIO AMMINISTRATIVO ASSOCIATO;
mentre al Segretario Comunale erano stati assegnati il Servizio Associato di Polizia Locale (Provvedimento Sindacale dd. 24.10.2014, prot. n. 17819) ed i Servizi Demografici (Provvedimento Sindacale dd. 31.12.2014, prot. n. 21681) e lo SUAP (Provvedimento del Sindaco del Comune di Villa Santina – Ente Capofila dd. 10 giugno 2015, prot. n. 7251);

ATTESO che, quindi, il piano 2015 aveva come fondamento la considerazione che in tale anno tutti i servizi e funzioni di competenza comunale venivano gestiti in forma associata, come meglio evidenziato nella stessa deliberazione giunta sopra citata;

CONSIDERATO che la gestione associata di tutti i servizi tra i 4 Comuni dell'Associazione Intercomunale è proseguita fino al 30 giugno 2016;

ATTESO, infatti che i Comuni di Villa Santina, Lauco e Raveo, con le seguenti deliberazioni consiliari:

COMUNE	NUMERO	DATA
VILLA SANTINA	15	22.06.2016
LAUCO	10	20.06.2016
RAVEO	7	24.06.2016

avendo avviato il processo di fusione, come meglio illustrato nelle premesse degli stessi atti, hanno disposto di proseguire con la proficua collaborazione, nell'ambito di gestione associata per tutte le funzioni ed i servizi che non transiteranno nell'Unione Territoriale Intercomunale della Carnia o comunque sino alla data del loro effettivo trasferimento, stante la positiva esperienza associativa sperimentata e hanno approvato le bozze di convenzioni a tal fine predisposte, che disciplinano la gestione dei servizi e delle funzioni in forma associata, ai sensi dell'art. 21 della L.R. 9 gennaio 2006 e succ. mod. ed int., come concordate tra i Comuni aderenti e relative a:

- servizio economico finanziario;
- servizio tecnico manutentivo;
- servizio di polizia locale;
- servizio del personale;

- servizio amministrativo;
 - servizi demografici;
- (Ente Capofila: Comune di Villa Santina);

VISTE le relative convenzioni sottoscritte dai Sindaci dei sopra citati Comuni in data 28.06.2016 e repertorate come segue nel registro delle Scritture Private del Comune di Villa Santina:

- servizio economico finanziario – n. 51;
- servizio tecnico manutentivo – n. 52;
- servizio di polizia locale – n. 53;
- servizio del personale – n. 54;
- servizio amministrativo – n. 55;
- servizi demografici – n. 56;

VISTE le seguenti deliberazioni:

COMUNE	NUMERO	DATA
VILLA SANTINA	60	29 giugno 2016
LAUCO	29	29 giugno 2016
RAVEO	33	29 giugno 2016

con le quali si è, tra l'altro, approvata la nuova organizzazione degli Uffici e dei Servizi, a seguito dell'attivazione delle suddette convenzioni, e si è provveduto all'istituzione e pesatura della Posizioni Organizzative;

VISTO il provvedimento del Sindaco del Comune di Villa Santina dd. 01.07.2016, prot. n. 8384, con il quale sono stati nominati i Titolari di P.O., come segue:

- Arch. Gino VERITTI – Titolare P.O. SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO CONVENZIONATO;
- Sig. Giacomo BONANNI – Titolare P.O. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO CONVENZIONATO;
- Dott.ssa Roberta CIMIOTTI – Titolare P.O. SERVIZIO AMMINISTRATIVO CONVENZIONATO;
- mentre al Segretario Comunale erano stati assegnati il Servizio Associato di Polizia Locale (Provvedimento Sindacale dd. 05.07.2016, prot. n. 8504) ed i Servizi Demografici (Provvedimento Sindacale dd. 05.07.2016, prot. n. 8506) e lo SUAP (Provvedimento Sindacale dd. 07.09.2016, prot. n. 10625);

RICORDATO che agli atti di cui sopra ha fatto seguito l'assegnazione dei dipendenti dei Comuni ai rispettivi servizi;

VISTO il Piano della Performance 2016 predisposto e la relativa relazione illustrativa;

PRECISATO che, alla luce di quanto sopra, il Piano della Performance 2016 costituisce uno sviluppo di quello predisposto nel 2015 e tiene conto dell'esperienza condivisa dai 4 Comuni di Villa Santina, Enemonzo, Lauco e Raveo (fino al 30 giugno 2016) e poi dai Comuni di Villa Santina, Lauco e Raveo e conferma l'importanza strategica della capacità di dare valore al lavorare assieme, implementandola con le capacità di far circolare le informazioni, di capire le aspettative del contesto lavorativo complessivo, di individuare un metodo adeguato di lavoro; il Piano ha quindi la finalità di premiare chi ha capito l'importanza del lavorare assieme e si prodiga per creare utilità e beneficio, nel contesto di cui sopra;

ATTESO che i documenti sopra citati sono stati approvati dalla Conferenza dei Sindaci dei Comuni di Villa Santina, Lauco e Raveo nella seduta del 14 ottobre 2016;

ATTESO che tali documenti sono stati inviati alle OO.SS. e alle RSU dei Comuni associati con nota dd. 6 ottobre 2016, prot. n. 11704;

VISTI:

- il Decr. Legisl. n. 267/2000 e succ. mod. ed int.;
- il Decr. Legisl. n. 165/2001 e succ. mod. ed int.;
- il Decr. Legisl. n. 150/2009 e succ. mod. ed int.;

VISTO il bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI ed acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e succ. mod. ed integ.;

RAVVISATA la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della Legge Regionale 11.12.2003, n. 21 e succ. mod. ed int.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di dare atto di quanto sopra;
2. di approvare, per le specifiche motivazioni illustrate in premessa, il Piano della Performance 2016, valido, per il corrente anno, per i dipendenti dei Comuni di Villa Santina, Lauco e Raveo e nei limiti in cui il Comune di Enemonzo lo riterrà opportuno anche per i dipendenti di tale Comune fino al 30 giugno 2016, e costituito da:
 - Relazione illustrativa;
 - Elenco capacità.-che vengono allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che, attesa la specificità dello stesso, il piano in parola e la presente deliberazione modificano precedenti, diverse, decisioni assunte dall'A.C.;
4. di disporre l'invio della presente deliberazione e degli allegati:
 - All'OIV;
 - Ai dipendenti comunali;
5. di dichiarare, con votazione unanime, espressa separatamente nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e succ. mod. ed integr.-

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL Sindaco
Atto Firmato Digitalmente

IL Segretario Comunale
Atto Firmato Digitalmente