



COMUNE DI RAVEO

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

SEDUTA del 13/09/2017

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2017

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **tedici** del mese di **settembre** alle ore **18:50**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nominativo	Carica	P	A
BONANNI GIULIO	Sindaco	X	
ARIIS DANIELE	Vice Sindaco		X
ARIIS KATIA	Assessore	X	
DANELON ARRIGO	Assessore	X	

3

1

Assiste il **Segretario Comunale** dott.ssa **Paola Bulfon**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza **Giulio Bonanni** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti scritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

L A G I U N T A C O M U N A L E

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 e succ. mod. ed int., con il quale è stato istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale al fine di ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

RILEVATO che tale sistema è finalizzato anche alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti;

DATO ATTO che nell'ambito di tale sistema è determinante l'adozione da parte dell'Organo esecutivo del relativo Piano;

VISTA la propria delib. n. 48 del 19.10.2016, esecutiva a norma di legge, con la quale si è approvato il piano della prestazione 2016, unico per i Comuni di Villa Santina, Lauco e Raveo;

ATTESO, infatti che tali Comuni, con le seguenti deliberazioni consiliari:

COMUNE	NUMERO	DATA
VILLA SANTINA	15	22.06.2016
LAUCO	10	20.06.2016
RAVEO	7	24.06.2016

avendo avviato il processo di fusione, come meglio illustrato nelle premesse degli stessi atti, hanno disposto di proseguire con la proficua collaborazione, nell'ambito di gestione associata per tutte le funzioni ed i servizi che non transiteranno nell'Unione Territoriale Intercomunale della Carnia o comunque sino alla data del loro effettivo trasferimento, stante la positiva esperienza associativa sperimentata e hanno approvato le bozze di convenzioni a tal fine predisposte, che disciplinano la gestione dei servizi e delle funzioni in forma associata, ai sensi dell'art. 21 della L.R. 9 gennaio 2006 e succ. mod. ed int., come concordate tra i Comuni aderenti e relative a:

- servizio economico finanziario;
- servizio tecnico manutentivo;
- servizio di polizia locale;
- servizio del personale;
- servizio amministrativo;
- servizi demografici;

(Ente Capofila: Comune di Villa Santina);

VISTE le relative convenzioni sottoscritte dai Sindaci dei sopra citati Comuni in data 28.06.2016 e repertorate come segue nel registro delle Scritture Private del Comune di Villa Santina:

- servizio economico finanziario – n. 51;
- servizio tecnico manutentivo – n. 52;
- servizio di polizia locale – n. 53;
- servizio del personale – n. 54;
- servizio amministrativo – n. 55;

- servizi demografici – n. 56;

VISTE le seguenti deliberazioni:

COMUNE	NUMERO	DATA
VILLA SANTINA	60	29 giugno 2016
LAUCO	29	29 giugno 2016
RAVEO	33	29 giugno 2016

con le quali si è, tra l'altro, approvata la nuova organizzazione degli Uffici e dei Servizi, a seguito dell'attivazione delle suddette convenzioni, e si è provveduto all'istituzione e pesatura della Posizioni Organizzative;

VISTO il provvedimento del Sindaco del Comune di Villa Santina dd. 01.07.2016, prot. n. 8384, con il quale sono stati nominati i Titolari di P.O., come segue:

Arch. Gino VERITTI – Titolare P.O. SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO CONVENZIONATO;

Sig. Giacomo BONANNI – Titolare P.O. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO CONVENZIONATO. Dal 1[^] settembre 2017 la Titolarità della P.O. è stata assegnata al Segretario Comunale, con provvedimento del Sindaco dell'Ente Capofila dd. 31.08.2017, prot. n. 9098;

Dott.ssa Roberta CIMIOTTI – Titolare P.O. SERVIZIO AMMINISTRATIVO CONVENZIONATO;

mentre al Segretario Comunale erano stati assegnati il Servizio Associato di Polizia Locale (Provvedimento Sindacale dd. 05.07.2016, prot. n. 8504, valido fino al 31 dicembre 2016) ed i Servizi Demografici (Provvedimento Sindacale dd. 05.07.2016, prot. n. 8506) e lo SUAP (Provvedimento Sindacale dd. 07.09.2016, prot. n. 10625, valido fino al 31.12.2016);

RICORDATO che agli atti di cui sopra ha fatto seguito l'assegnazione dei dipendenti dei Comuni ai rispettivi servizi;

VISTO il Piano della Performance 2017 predisposto e la relativa relazione illustrativa;

PRECISATO che, alla luce di quanto sopra, il Piano della Performance 2017 è analogo a quello adottato nel 2016, atteso che il corrente anno rappresenta sostanzialmente il primo ciclo annuale completo di applicazione ed attuazione delle convenzioni sopra citate e che, in tal modo, i dipendenti possono consolidare, nel corrente anno, l'applicazione di un Piano che è stato già sperimentato l'anno precedente;

CONSIDERATO che il Piano conferma l'importanza strategica della capacità di dare valore al lavorare assieme, implementandola con le capacità di far circolare le informazioni, di capire le aspettative del contesto lavorativo complessivo, di individuare un metodo adeguato di lavoro; il Piano ha quindi la finalità di premiare chi ha capito l'importanza del lavorare assieme e si prodiga per creare utilità e beneficio, nel contesto di cui sopra;

ATTESO che i documenti sopra citati sono stati approvati dai Sindaci dei Comuni Associati;

VISTI:

il Decr. Legisl. n. 267/2000 e succ. mod. ed int.;

il Decr. Legisl. n. 165/2001 e succ. mod. ed int.;

il Decr. Legisl. n. 150/2009 e succ. mod. ed int.;

VISTO il bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI ed acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e succ. mod. ed integ.;

RAVVISATA la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della Legge Regionale 11.12.2003, n. 21 e succ. mod. ed int.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

DI dare atto di quanto sopra;

DI approvare, per le specifiche motivazioni illustrate in premessa, il Piano della Performance 2017, valido, per il corrente anno, per i dipendenti dei Comuni di Villa Santina, Lauco e Raveo e costituito da:

- Relazione illustrativa;
- Elenco capacità.-

che vengono allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI disporre l'invio della presente deliberazione e degli allegati:

- All'OIV;
- Ai dipendenti comunali;
- Alle OO.SS. e alla RSU;

e con votazione unanime, espressa separatamente nei modi di legge,

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e succ. mod. ed integr.-

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL Sindaco
Atto Firmato Digitalmente

IL Segretario Comunale
Atto Firmato Digitalmente