

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	DANIELE ARIIS
Indirizzo	VIA DI MEZZO, 12 – 33029 RAVEO (UD)
Telefono	335.7099602
Telefono ufficio	0433.677720
Fax ufficio	0433.677733
E-mail	xdaniele.ariis@gmail.com – daniele.ariis@intesasampaolo.com
Nazionalità	italiana
Data di nascita	25/11/1969

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **DA SETTEMBRE 1999**
- Nome del datore di lavoro **Intesa Sanpaolo S.p.A.**
Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia – Gruppo Intesa Sanpaolo
Friulcassa – Gruppo Sanpaolo Imi
Cassa di Risparmio di Udine e Pordenone
- Tipo di azienda o settore **Banche e Finanza**
- Tipo di impiego **DIRETTORE di FILIALE**

Da gennaio 2015	Direttore Filiale di Ovaro (UD)
Da maggio 2009 a gennaio 2015	Direttore Filiale di Paluzza (UD).
Da ottobre 2007 ad aprile 2009	Vice Direttore Filiale di Tolmezzo (UD).
Da gennaio 2005 a ottobre 2007	Direttore Filiale di Buja (UD).
Da giugno 2004 a gennaio 2005	Gestore Imprese Corporate Alto Friuli.
Da ottobre 2002 a giugno 2004	Direttore della Filiale di Tavagnacco (Ud), comprendente n. 3 Filiali: Tavagnacco, Feletto Umberto, Pagnacco.
Da ottobre 2001 a ottobre 2002	Direttore della Filiale di Tarvisio (Ud).
Da settembre 1999 a sett 2001	Consulente privati presso la Filiale di Tolmezzo.
- **Obiettivi**
 - Provvedere alla crescita professionale delle risorse assegnate, individuando e valorizzando capacità e competenze delle medesime, e promuovendo adeguati piani di formazione e di sviluppo.
 - Assicurare che tutti i propri collaboratori siano costantemente aggiornati sulle politiche e priorità dell'Azienda, ivi comprese le iniziative commerciali, avvalendosi del supporto e della collaborazione delle strutture di Area/Banca Rete.
 - Garantire il rispetto dei ruoli secondo quanto previsto dal modello organizzativo e la corretta applicazione dei processi commerciali definiti.

- Presidiare il territorio di riferimento valutando il potenziale commerciale locale, individuando gli ambiti di crescita, sviluppando proattivamente nuove relazioni commerciali, ed assicurando un adeguato livello di soddisfazione della clientela, anche tramite il supporto e la collaborazione delle strutture di Area/Banca Rete.
- Garantire la corretta erogazione e la gestione del credito di competenza, ivi compresi i crediti problematici e i controlli sull'andamento dei rapporti fiduciari, assicurando altresì la corretta gestione dei rischi creditizi ed operativi anche attraverso l'interazione con gli organi deliberanti superiori.
- Assicurare la corretta ed efficace gestione/applicazione del pricing.
- Coordinare l'attività commerciale dei Gestori della Filiale verificando la corretta pianificazione delle attività ed assicurando il costante monitoraggio dei dati andamentali relativi ai portafogli gestiti e alle iniziative commerciali in corso.
- Sovrintendere le attività di assistenza alla clientela assicurando il corretto espletamento delle attività operative ed amministrative di Filiale (es. quadratura della contabilità, attività amministrative "massive", modulistica, archivio...).
- Garantire il rispetto dei processi operativi, amministrativi e commerciali mediante verifiche, autorizzazioni e validazioni di propria competenza, con l'ausilio delle competenti strutture di Area/Banca Rete.
- Curare l'immagine e la comunicazione della Filiale.
- Garantire il conseguimento degli obiettivi economici, commerciali e di rischio.

• Missione

- Rappresentare la Banca sul territorio di competenza e, nel rispetto delle politiche e degli indirizzi generali della medesima, garantire il raggiungimento degli obiettivi economici, commerciali e di rischio della Filiale attraverso l'attuazione delle politiche commerciali, la corretta erogazione e gestione del credito ed il coordinamento del personale assegnato, assicurando la qualità del servizio e della relazione di lungo periodo con i clienti e promuovendo le azioni necessarie allo sviluppo della clientela gestita e all'acquisizione di nuovi clienti.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego | <p>Da febbraio 1999 ad agosto 1999
Studio Cisilino – Udine</p> <p>Studio Commercialista
Praticante dott. Commercialista</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego | <p>Da luglio 1998 a giugno 1999
Ambro Italia – Gruppo Ambrosiano Veneto</p> <p>Banche e Finanza
Promotore Finanziario</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Qualifica • Tipo di impiego | <p>Da gennaio 1992 ad aprile 1993 – Servizio militare
SMALP (Scuola Militare Alpina) Aosta</p> <p>Ufficiale di complemento – Sottotenente
Comandante di plotone e vice comandante di compagnia
Btg Alpini Edolo – addestramento reclute – Merano (BZ)
Brigata Alpina Tridentina</p> |

ESPERIENZA AMMINISTRATIVA

Sindaco del Comune di Raveo, da maggio 2019

Vice Sindaco del Comune di Raveo (UD), da maggio 2014 a maggio 2019

Sindaco del Comune di Raveo per 2 mandati, da giugno 2004 a maggio 2014

Consigliere comunale del Comune di Raveo, da giugno 1999 a giugno 2004

Componente ufficio di presidenza dell'UTI della Carnia da giugno 2019, con delega al bilancio, tributi, personale.

Componente assemblea dei Sindaci del Parco Intercomunale delle Colline Carniche, tra i comuni di Villa Santina-Enemonzo-Lauco-Raveo, da giugno 2004.

Componente assemblea dei Sindaci dell'Associazione Intercomunale delle Colline Carniche, tra i comuni di Villa Santina-Enemonzo-Lauco-Raveo, dal 2004 al 2015.

Consigliere della Comunità Montana della Carnia, dal 2004 al 2009.

Componente del comitato di indirizzo della Comunità Montana della Carnia, dal 2013 al 2014.

Componente cda del Consorzio dei Comuni del BIM Tagliamento, dal 2004 al 2009, che raggruppano i 49 Comuni che ricadono all'interno del Bacino Imbrifero Montano del fiume Tagliamento fra le Province di Udine e Pordenone. Scopo principale dei Consorzi BIM è quello di favorire il progresso economico e sociale della popolazione abitante nei Comuni consorziati. Più specificatamente, la tutela dei diritti delle popolazioni di montagna in relazione all'utilizzo delle acque del proprio territorio in funzione, soprattutto, della produzione di energia elettrica.

Componente cda e vice presidente della Cooperativa Val Degano Turismo e Servizi, società di gestione dell'Albergo Diffuso Zoncolan fra i Comuni di Ovaro, Raveo e Prato Carnico, dal 2010.

Rappresentante della Z.T.O. della Carnia per il Servizio Idrico Integrato, consorzio di funzioni formato dagli attuali 28 Comuni della Carnia, da luglio 2014 a gennaio 2017.

Componente cda C.A.T.O. Centrale Friuli - Consulta d'Ambito per il Servizio Idrico Integrato Centrale Friuli, da luglio 2014 a gennaio 2017.

La Consulta d'Ambito è un consorzio di funzioni formato dagli attuali 135 Comuni della Provincia di Udine e dall'Amministrazione Provinciale stessa, per organizzare il servizio idrico integrato secondo criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

Le funzioni della Consulta d'Ambito sono:

- ricognizione delle opere di adduzione, di distribuzione, di fognatura e di depurazione esistenti;
- redazione e adozione del piano d'ambito: programma degli interventi del piano finanziario e del connesso modello gestionale e organizzativo per la gestione integrata del servizio. Il piano indica le risorse disponibili, quelle da reperire, nonché i proventi della tariffa;
- definizione del contratto di servizio per la gestione del servizio idrico e relativo disciplinare;
- espletamento delle procedure di affidamento del servizio e all'instaurazione dei relativi rapporti;
- aggiornamento annuale del programma degli interventi e del piano finanziario del piano d'ambito;
- determinazione della tariffa del servizio idrico integrato.

Componente gruppo ristretto nel percorso di **fusione di Carniacque Spa con CAFC Spa** (Consorzio Acquedotto Friuli Centrale), da maggio 2015 a dicembre 2016.

CAFC Spa - Componente della Commissione Controllo Analogo, da giugno 2017, la quale emette pareri vincolanti per l'Assemblea e per l'Organo Amministrativo in merito a quanto previsto nella Convenzione ex-art 30 del TUEL e con le modalità descritte nell'art. 25bis dello Statuto della Società.-

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Anno accademico 1997-1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università degli Studi di Udine – Facoltà di Economia
- Qualifica conseguita **LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO** – votazione 100/110
- Nome e tipo di istituto di istruzione Istituto Tecnico Commerciale Michele Gortani di Tolmezzo (UD)
- Qualifica conseguita **RAGIONIERE** – votazione 54/60
- Corsi di aggiornamento **Partecipazione a numerosi corsi di formazione e crescita professionale**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

L'ultradecennale esperienza lavorativa nel ruolo di direttore di filiale mi ha permesso di sviluppare le capacità di teamworking, iniziativa e orientamento al risultato, con un approccio proattivo di fronte a situazioni dubbie o incerte, agendo d'anticipo per cogliere tutte le opportunità ed evitare potenziali problemi futuri.

L'esperienza di Sindaco mi ha dato la possibilità di confrontarmi con una gamma estremamente ampia di problemi e situazioni, rispetto ai quali ho sempre cercato una soluzione ed una risposta. Inoltre mi ha permesso di affinare le capacità di relazione, programmazione e coordinamento di una struttura organizzativa complessa come quella comunale e di orientare l'attività dei collaboratori in un approccio "problem solver".

Il servizio militare espletato come ufficiale di complemento mi ha permesso di acquisire notevoli competenze organizzative e relazionali, dovendo gestire e coordinare in squadra il percorso formativo ed umano dei militari di leva affidati al mio comando e responsabilità.

LINGUE INGLESE E TEDESCO
livello: discreto

PATENTE Patente categoria B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003

Raveo, 14/12/2019

Daniele Ariis
