



COMUNE DI VILLA SANTINA

Provincia di Udine

Servizio associato

Associazione dei Comuni del Parco Intercomunale delle Colline Carniche
Villa Santina – Enemonzo – Lauco - Raveo



dd. 30.04.2014

Oggetto: L.R. 11.08.2010 n. 16, art. 6 comma 2 lettera b) – Relazione sulla prestazione – esercizio finanziario 2013.

Il presente documento, insieme con l'allegata scheda riepilogativa generale dei singoli aspetti del Piano della Prestazione 2013 – 2015 – uniformemente adottato dalle Giunte dei Comuni di Villa Santina Enemonzo, Lauco e Raveo, costituenti l'Associazione Intercomunale Parco Colline Carniche, costituisce la "Relazione sulla prestazione" relativa all'esercizio finanziario 2013, in conformità a quanto previsto con l'art. 6, comma 2, lettera b), della L.R. 11.08.2010 n. 16.

La scheda generale allegata, predisposta e sottoscritta dallo scrivente e dai responsabili di Servizio – Posizioni organizzative dell'Associazione, riepiloga in n° 4 schede analitiche (corrispondenti alle quattro aree di attività individuati e ai sei obiettivi strategici) i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti intervenuti e puntualmente misurati.

Nella scheda sono riportati e verificati gli indicatori strategici, gli obiettivi operativi, correlati ai rispettivi indicatori, con raffronto fra valore atteso e risultati conseguiti. Agli indicatori strategici e operativi sono stati funzionalmente collegati e indicati i servizi dell'Associazione coinvolti, con indicazione nominativa del personale. Nel campo note è stato inserito il punteggio conseguito per ogni singolo indicatore

La definizione del risultato conseguito e l'individuazione del personale coinvolto servirà a correlare la performance complessiva dell'Associazione alla prestazione individuale delle singole posizioni organizzative e dei dipendenti: questa fase finale della valutazione sarà disposta con successivo specifico atto, tenendo conto e applicando quanto contenuto nel "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale".

Complessivamente - facendo riferimento a quanto previsto nel Piano della Prestazione in merito alla "assegnazione pesi e sistema di calcolo" - l'Associazione raggiunge la soglia predeterminata di valutazione, sia per quanto riguarda gli aspetti strategici, sia per quanto riguarda gli aspetti operativi e di mantenimento, rispettivamente stabilite in 400 e 250 punti: le indicazioni analitiche e d'insieme sono riportate nella scheda allegata.

I valori di punteggi sono come di seguito raggiunti:

Obiettivi strategici: punti 450/600;

Obiettivi operativi e di mantenimento: punti 330/400;

Tutta la documentazione giustificativa o comunque costitutiva della base dati preliminare al calcolo degli indicatori (dati, relazioni ove presenti e metodi di calcolo, quando non direttamente indicati nella "scheda indicatori") è stata raccolta ed è a disposizione, per un controllo analitico del lavoro svolto.



Il Segretario Coordinatore
Dott. Raffaello Del Moro

Allegati n° 01: Scheda indicatori piano prestazione 2013/ Relazione responsabili dd.30.04.2014;

C:\Users\Raffaello.DelMoro\Desktop\documenti VS\LR 1-2006\personale\performances-trasparenza\2013\rel seg.docx

Comune Capofila Villa Santina

piazza Venezia, 1- 33029 Villa Santina - Tel 0433/74141 - 043/750105

C.F. 84000170302 - P. IVA 01093070306 - ccp 11502333

www.segreteria@com-villa-santina.regione.fvg.it / www.comune.villasantina.ud.it/